

BÁO CÁO

Về việc kiện toàn các chức danh lãnh đạo, quản lý phòng ban chuyên môn Ủy ban nhân dân xã Đông Sơn

Kính gửi: Ban Thường vụ Đảng ủy xã Đông Sơn.

Thực hiện Thông báo số 648-TB/BTCTU ngày 01/10/2026 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy và Công văn số 810-CV/ĐU ngày 06/10/2026 của Đảng ủy xã Đông Sơn về triển khai chủ trương kiện toàn các chức danh lãnh đạo, quản lý trong hệ thống chính trị;

Căn cứ Kết luận số 187-KL/TW ngày 29/8/2025 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về định hướng số lượng cấp phó các cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị; Đề án số 03-ĐA/TU ngày 04/12/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về số lượng cấp phó các cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị tỉnh Quảng Ngãi; Nghị định số 150/2025/NĐ-CP ngày 12/6/2025 của Chính phủ; Nghị quyết số 332/NQ-CP ngày 15/10/2025 của Chính phủ; Nghị định số 300/2025/NĐ-CP ngày 17/11/2025 của Chính phủ;

Ủy ban nhân dân xã Đông Sơn kính báo cáo Thường trực Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy xã xem xét, cho ý kiến về các nội dung sau:

I. Sự cần thiết

Xã Đông Sơn là địa bàn có quy mô dân số lớn, khối lượng công việc quản lý nhà nước và yêu cầu giải quyết thủ tục hành chính ngày càng cao. Trong điều kiện thực hiện mô hình chính quyền địa phương 02 cấp, UBND xã phải tổ chức thực hiện các nhiệm vụ được phân cấp, phân quyền, phân định thẩm quyền theo quy định; đồng thời bảo đảm công tác quản lý nhà nước trên các lĩnh vực, phục vụ người dân và doanh nghiệp.

Theo Đề án số 03-ĐA/TU ngày 04/12/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Đảng bộ xã có từ 1.000 đến 2.000 đảng viên, xã thuộc nhóm có dân số trên 40.000 người và thuộc nhóm có khung số lượng cấp phó cao nhất cấp xã.

Qua rà soát số liệu tại thời điểm ngày 30/9/2026, tình hình tổ chức và đội ngũ của xã như sau:

+ **Về lãnh đạo UBND xã:** Hiện có 02 Phó Chủ tịch UBND xã, thực hiện nhiệm vụ chỉ đạo, điều hành các lĩnh vực kinh tế, văn hóa - xã hội và theo dõi, chỉ đạo hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý.

+ **Về đơn vị sự nghiệp công lập:** UBND xã quản lý 08 đơn vị sự nghiệp công lập, gồm 06 trường học, Trạm Y tế và Trung tâm Cung ứng dịch vụ công. Tổng số biên chế viên chức được giao là 494 người, số có mặt là 483 người.

+ **Về biên chế công chức:** Tổng số biên chế công chức được giao năm 2026 là 53 người, hiện có mặt 53 người.

Phòng Kinh tế được giao 14 biên chế, thực hiện nhiệm vụ tham mưu, giúp UBND xã quản lý nhà nước trên các lĩnh vực được phân công, trong đó có nông nghiệp, đất đai, tài nguyên và môi trường, xây dựng, hạ tầng, thu ngân sách và đầu tư công

Trong khi đó, mô hình chính quyền địa phương 02 cấp đã chuyển nhiều nhiệm vụ từ cấp huyện cũ về cấp xã, nhưng đội ngũ cấp phó và biên chế chưa tương ứng. Việc kịp thời bổ sung cấp phó và biên chế là cần thiết để bộ máy vận hành thông suốt, giải quyết công việc đúng hạn cho người dân và doanh nghiệp.

II. Thực trạng cấp phó và biên chế hiện có

1. Tình hình biên chế và chức danh lãnh đạo quản lý

Thực trạng biên chế công chức và lãnh đạo, quản lý tại thời điểm 30/9/2026:

Đơn vị	Biên chế tạm giao 2026	Có mặt	Còn thiếu	Cấp trưởng / cấp phó hiện có
HĐND và các Ban HĐND	3	3	0	0 / 3
Lãnh đạo UBND xã	3	3	0	1 / 2
Văn phòng HĐND và UBND	14	14	0	1 / 2
Phòng Kinh tế	14	14	0	1 / 2
Phòng Văn hóa - Xã hội	12	12	0	1 / 2
Trung tâm Phục vụ hành chính công	7	7	0	1 / 1
Tổng	53	53	0	5 / 12

Trong tổng số 53 công chức có mặt theo số liệu báo cáo, có 36 người không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý. Bên cạnh đó, xã hiện sử dụng 07 lao động hợp đồng, gồm 03 lao động theo Nghị định số 111 và 04 lao động theo Nghị định số 173.

2. Thực trạng chức danh cấp phó:

UBND xã hiện có 02 Phó Chủ tịch UBND xã. Các cơ quan, đơn vị được tổng hợp trong báo cáo hiện có tổng cộng 07 cấp phó, trong đó Phòng Kinh tế có 02 Phó Trưởng phòng.

Theo số liệu và nội dung đối chiếu tại Đề án số 03-ĐA/TU, bình quân toàn tỉnh có 4,15 cấp phó tại các cơ quan chuyên môn cấp xã; riêng Phòng Kinh tế có mức bình quân 1,03 cấp phó/phòng, nơi có số lượng cao nhất là 04 cấp phó.

Thực trạng nêu trên cho thấy cần tiếp tục rà soát, đánh giá cơ cấu lãnh đạo, quản lý gắn với quy mô dân số, khối lượng nhiệm vụ, đặc điểm địa bàn và yêu cầu thực hiện chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị; bảo đảm bố trí số lượng cấp phó phù hợp, đúng quy định và đáp ứng yêu cầu công tác.

III. Đối chiếu với khung số lượng cấp phó theo quy định

Số lượng cấp phó của xã vẫn nằm trong khung mà Đề án số 03-ĐA/TU và Kết luận số 187-KL/TW định hướng cho xã Đông Sơn, UBND xã đề xuất cụ thể như sau:

Nội dung	Hiện có	Khung theo quy định	Đề xuất
Phó Chủ tịch UBND xã	02	Không quá 04 (xã Đông Sơn thuộc nhóm 07 xã có khung 04); bình quân chung 2,5	03
Cấp phó 04 cơ quan chuyên môn (Văn phòng, Kinh tế, Văn hóa - Xã hội, Trung tâm PVHCC)	07	Không quá 10 (xã trên 40.000 dân)	08
Cấp phó Phòng Kinh tế	02	Bình quân 2 cấp phó/phòng; số cấp phó không quá 50% biên chế được giao (14 biên chế: tối đa 7)	03
Biên chế công chức	53 có mặt	Bình quân 40,6 biên chế/xã cho các cơ quan chuyên môn, cao nhất 88	Đề nghị bổ sung

Nguồn: Đề án số 03-ĐA/TU mục III.3.4 và chú thích 84; Kết luận số 187-KL/TW. Đề án cũng dành 14 cấp phó dự phòng toàn tỉnh để phân bổ tăng thêm cho các xã đông dân, diện tích rộng, thủ tục hành chính nhiều, thu ngân sách lớn.

Như vậy, việc bổ sung 01 Phó Chủ tịch UBND xã và 01 Phó Trưởng phòng Kinh tế không vượt khung tối đa. Riêng Phòng Kinh tế sẽ có 03 phó phòng, cao hơn mức bình quân 2 cấp phó/phòng nhưng không vượt tổng 10 cấp phó của xã và không quá 50% biên chế, nên cần được cấp có thẩm quyền cho chủ trương.

IV. Đề xuất

1. Bổ sung 01 Phó Chủ tịch UBND xã: Nâng số Phó Chủ tịch UBND xã từ 02 lên 03 người, thấp hơn mức tối đa 04 người của xã. Đề nghị Ban Thường vụ Đảng ủy xem xét, đề xuất cấp thẩm quyền điều động, bổ sung từ nguồn nhân sự tỉnh; sau khi có chủ trương, Hội đồng nhân dân xã thực hiện quy trình bầu theo đúng quy định.

2. Bổ sung 01 Phó Trưởng phòng Kinh tế: Nâng số cấp phó của Phòng Kinh tế từ 02 lên 03 người, phòng có 14 biên chế, phải tham mưu nhiều lĩnh vực nặng (nông nghiệp, đất đai, tài nguyên - môi trường, xây dựng, hạ tầng, thu ngân

sách, đầu tư công). Tiêu chuẩn, điều kiện và cách bố trí (tiếp nhận, điều động, luân chuyển hoặc bổ nhiệm) từ nguồn tại chỗ và thực hiện theo quy định hiện hành.

3. Bố trí thêm biên chế cho UBND xã: Đề nghị cấp có thẩm quyền:

Cho phép tiếp nhận, tuyển dụng, điều động để đảm bảo được khối lượng công việc hiện tại của các phòng ban chuyên môn đang quá tải và nhiệm vụ chung của tỉnh, do khối lượng công việc hiện nay quá lớn.

Trong thời gian chưa bố trí đủ biên chế, cho phép UBND xã hợp đồng lao động ngoài chỉ tiêu biên chế để đáp ứng công việc cuối năm.

Biên chế bổ sung phải bảo đảm số cấp phó mỗi cơ quan không quá 50% tổng biên chế được giao.

UBND xã kính báo cáo Thường trực Đảng ủy xã, Ban Thường vụ Đảng ủy xã xem xét./

Nơi nhận:

- Thường trực Đảng ủy;
- Ban Xây dựng Đảng;
- Văn phòng Đảng ủy;
- CT, các PCT UBND xã;
- Phòng VH-XH;
- VP HĐND và UBND;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Phan Đình Chí